

Socialdemokraterna i Örnsköldsvik

Budgetförslag

Budget 2026 med plan för 2027 och 2028



Socialdemokraterna

Vi bygger ett starkt, säkert och rättvist Örnsköldsvik

Vi bygger bäst tillsammans!

Örnsköldsvik ska vara ett kreativt nav med stark utveckling där initiativ och idéer tas till vara. En plats för fler med framtidstro. Här känner människor trygghet, gemenskap och glädje.

Vi socialdemokrater vill bygga ett samhälle som är starkt och säkert vilket skapar ett rättvist Örnsköldsvik.

Starkt: Vi prioriterar samhällets viktigaste uppgifter - Ett hållbart välstånd som kommer alla till del och en stark välfärd för alla.

Säkert: Vi är en plats där alla behövs, där vi kan leva trygga och säkra och få komma till vår fulla rätt som jämlikar. Där alla har ett arbete, där män och kvinnor har lika rättigheter, där barn växer upp med framtidstro och där både plikt och rätt gäller.

Rättvist: Vi bygger ett samhälle som håller ihop och där ingen lämnas utanför – vi har ett normbrytande arbetssätt som inkluderar alla.

I Örnsköldsviks kommun lever vi tryggt, jämställt och med god hälsa genom livets alla faser. Kommunen styrs effektivt utifrån nytta, kvalitet och hållbarhet för alla invånare, med ett samverkande perspektiv där många aktörer bidrar.

Vi socialdemokrater vill forma ett samhälle grundat på demokratins ideal och alla människors lika värde och lika rättigheter. Solidaritet och demokrati växer ur insikten att vi alla är beroende av varandra. Det goda samhället byggs i samverkan, med ömsesidig hänsyn och respekt. Alla ska ha samma rätt och möjlighet att påverka, alla ska ha samma skyldighet att ta ansvar.

Örnsköldsvik behöver en ny riktning. Vi socialdemokrater ska använda samhällets och politikens fulla kraft för att solidariskt lösa de problem som människor möter i sin vardag. Ett Örnsköldsvik byggt på våra värderingar om rättvisa, respekt och gemensamt ansvar.

I denna budget presenterar vi socialdemokrater i Örnsköldsvik våra prioriteringar för budgetperioden 2026–2028. En budget där alla människor inkluderas, och där alla ges förutsättningar att utvecklas och forma sina egna liv.

Örnsköldsviks kommun ska ha en sund och hållbar ekonomi i balans.

Vi föreslår oförändrad skattesats för 2026 till 22,71% per skattekrona.

Vi föreslår ett resultatmål för kommunen på 1,2 % av skatteintäkter och statsbidrag och att kommunkoncernens resultatmål föreslås vara minst 3 % under mandatperioden.

Vi föreslår att de skattefinansierade investeringarna ska uppgå till max 1 800 miljoner kronor under mandatperioden.

Kommunfullmäktigemål för mandatperioden

- Örnsköldsviks skolor bygger lärande för livet. Sveriges bästa skola och barnomsorg ska finnas i Örnsköldsvik. Alla barn, lärare och övrig personal ska känna sig trygga i skolmiljön.
- Företagens framgång är Örnsköldsviks framtid och förutsättning för tillväxt och inflyttning. Näringslivet ska växa och det ska finnas fler attraktiva boendemiljöer i hela kommunen.
- Örnsköldsviks kommunkoncern ska vara klimatneutral och energieffektiv år 2030. Varor som köps in ska i huvudsak vara giftfria, återvunna eller av förnybar råvara.
- Vi vill under nästa mandatperiod ha ytterligare två kommunfullmäktige mål. Vi saknar ett välfärds mål samt ett mål kopplat mot social hållbarhet.

Vår budget innehåller:

- Vi prioriterar välfärden! Bättre arbetsmiljö för våra medarbetare med mer baspersonal som säkerställer en god vård och omsorg till våra medborgare.
- Vi satsar på klimatet! Mer resurser till klimatomställningen bland annat genom att prioritera gång- och cykelvägar. Vi ska alla känna trygghet, säkerhet och en ökad delaktighet.
- Vi prioriterar våra barn och unga! Fler trygga mötesplatser, resurser till skolan, elevhälsan och elevdemokrati.

Agenda 2030

Agenda 2030 är en handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle. Målen och delmålen omfattar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den sociala, den ekologiska och den ekonomiska. Precis som Agenda 2030 är vägledande för kommunens verksamhet och beslut, är den också vägledande för vår socialdemokratiska budget. Tabellen nedan visar kopplingen mellan målen i handlingsplanen och våra budgetavsnitt.



Social hållbarhet		Ekologisk hållbarhet		Ekonomisk hållbarhet	
1. Ingen fattigdom	Ett demokratiskt och tryggt samhälle	6. Rent vatten och sanitet för alla	En samhällsnyttig, cirkulär och biobaserad ekonomi	8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Ett kompetent näringsliv med framgångsrika företag
2. Ingen hunger		13. Bekämpa klimatförändringarna		9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	Service och tjänster för kommunens medborgare
3. God hälsa och välbefinnande	Ett jämlikt Örnsköldsvik där alla bidrar	14. Hav och marina resurser		10. Minskad ojämlikhet	
4. God utbildning för alla	En jämställd hälsa och utbildning för alla	15. Ekosystem och biologisk mångfald		12. Hållbar konsumtion och produktion	
5. Jämställdhet					
7. Hållbar energi för alla					
11. Hållbara städer och samhällen	En meningsfull fritid och attraktiv livsmiljö				
16. Fredliga och inkluderande samhällen	En livskraftig bygd och stad				

Vi bygger ett demokratiskt och tryggt samhälle

Vi socialdemokrater värnar alltid demokratin. Ett starkt och levande samhälle bygger demokratin styrka, och med trygghet växer människors frihet – så skapar vi ett tryggare samhälle.

Vårt demokratiska samhälle vilar på principer som frihet och rätten att kunna delta på lika villkor. Vi behöver fortsätta vårt arbete för HBTQ+-personers rättigheter samt stärka de nationella minoriteternas möjlighet till delaktighet.

Vi ser hur de främlingsfientliga krafterna sprider sig i vår omvärld och antalet demokratier i världen blir färre – vi avsätter medel i vår budget för att jobba med och upprätthålla demokratin i vår kommun. Vi är inte naiva, det som händer i vår omvärld kan också hända här. Hat och hot blir allt vanligare och vi inser allvaret – demokratin måste upprätthållas varje dag.

Genom utbildning för förtroendevalda, genom att upprätthålla en armlängds avstånd gällande exempelvis val av konst och kulturarrangemang och genom att inte förbjuda regnbågsflaggor skapar vi en större tilltro till politiken. Vi ska alltid få ta del av korrekta underlag som gör att vi kan fatta kloka beslut för både nutid och framtid. När politik och tjänstepersoner har kunskap och kompetens kommer vi fortfarande tycka olika, men vi har en stabilare grund att stå på.

Advisory Board möjliggör för våra unga att vara med och utveckla vår kommun och vi vill att det demokratiska arbetet prioriteras i våra skolor.

Trygghet

En god samhällsplanering är en förutsättning för ett demokratiskt och tryggt samhälle. Samhällsplaneringen behöver utvecklas ytterligare för att öka attraktiviteten för vår plats.

Att barn växer upp i otrygghet är inte acceptabelt. När orosanmälningar lämnas in till kommunen måste vi agera snabbt och rättssäkert. Utredningstiderna ska hållas och vi ska gå in med tidiga insatser för att säkerställa att barnen har det bra. Det förebyggande och främjande arbetet har stor betydelse för både individer och anhöriga samt rent samhällsekonomiskt.

Arbetet för att motverka alla former av våld i nära relationer och våldsbejakande extremism bedrivs utifrån kommunens handlingsplan. Vi ska aktivt delta i arbetet "En jämställd kommun fri från våld". Alkohol är en vanlig orsak bakom våld, social utslagning och ohälsa. Vi behöver arbeta för att ifrågasätta alkoholnormen, att minska alkoholkonsumtionen samt förebygga missbruk av alkohol och narkotika. Vi motsätter oss förlängda öppettider på krogen.

Vi vill arbeta mer aktivt med fördjupad samverkan på individnivå, samarbetet sker med skola, socialtjänst, polis och fritidsverksamheten. Vi behöver arbeta tillsammans för att skapa ett bättre samhälle!

Jämställdhetsarbetet är grundläggande i det våldsförebyggande arbetet. Jämställdhetsintegrerat arbete ska vara en naturlig del i verksamhetsplanerings- och uppföljningsarbetet. Vi gör i kommunen en kraftsamling för ett Jämställt Örnsköldsvik fritt från våld. I den andan vill vi utveckla en långsiktig plan och sätta till resurser för arbetet med attitydförändringar från förskola till gymnasiet.

Vi vet att trygghet inte är något vi kan besluta om, därför är trygghetsskapande aktiviteter inom välfärd något som vi tror kan göra skillnad. Utbildning i HLR ska genomföras för våra medarbetare och tex hjärtstartare köpas in till våra LSS-boenden i ett första skede.

Säkerhet och beredskap

Örnsköldsvik ska vara en trygg kommun – både i vardag och kris. Kommunens organisation för räddningstjänst är en viktig verksamhet och vi måste arbeta aktivt för att fler ska välja att bli deltidsbrandman. En samverkan mellan förvaltningarna är nödvändig för att vi ska kunna behålla och stärka bemanningen på våra RIB-stationer. Det krävs en sammanhängande planering för att vi på ett effektivt sätt ska kunna lösa våra uppdrag vid samhällsstörningar, höjd beredskap och kris.

Räddningstjänsten ska ha attraktiva lokaler, förstärka sin organisation i skärgården och säkerställa en robust organisation som möter det förändrade omvärldsläget och dess konsekvenser. Räddningstjänsten ska även arbeta trygghetsskapande.

I vår budget:

- Intensifiera och utveckla demokratin i enlighet med vår demokratimotion
- Fördjupad samverkan på individnivå mellan skola, socialtjänst, polis och fritidsverksamhet
- Aktivt deltagande i arbetet "En jämställd kommun fri från våld"
- Ett aktivt jämställdhetsarbete utifrån jämställdhetsstrategin
- En räddningstjänst som möter det förändrade världsläget och genomför trygghetsstärkande åtgärder

Vi vill ha ett jämlikt Örnsköldsvik där alla bidrar

Örnsköldsvik ska vara en inkluderande kommun – som främjar människors valmöjligheter, livskvalitet och egenförsörjning. Det är så vi bygger ett starkt och levande samhälle.

Inkomst och försörjningsmöjligheter

Det är viktigt att alla får möjlighet att, genom arbete, bidra till samhället och att klara en egen försörjning. Detta område ska prioriteras. Där är arbetsmarknadsenheten en viktig aktör och ska erbjuda flera verksamheter, för att anpassa efter målgruppens behov, då olika vägar leder till egen försörjning. Satsningen på särskilda ungdomsjobb ska fortsätta. Arbetslösa ungdomar, långtidsarbetslösa och personer med nedsatt arbetsförmåga ska erbjudas praktik eller anställning. Vi ska fortsätta samarbetet inom Samordningsförbundet för att fler människor ska komma till egen försörjning och få ett än bättre liv. När alla parter tar sitt ansvar kommer inte lika många hamna i utanförskap. Genom ett arbetsmarknadstorg eller fontänhus kan vi erbjuda en helhet som till viss del saknas idag och som i vissa delar nedmonterats. Vi ska i samverkan mellan förvaltningarna skapa fler praktikplatser för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. 2023 togs ett första steg och nu är det dags att vi gör skillnad på riktigt.

Barn, ungdomar och vuxna ska stödjas efter deras individuella behov och förutsättningar. Vi ska fortsätta utveckla förebyggande insatser, satsa på stödboende för ungdomar och utveckla egna insatser/boende även för vuxna, samt stödjande och främjande insatser för missbruksvård i egen regi. Vi vill att utredningen om en boendekedja presenteras så att rätt prioriteringar kan göras i kommande budget.

Vi vill återigen införa särskilt kvalificerade kontaktpersoner för att vi ska kunna möta det behov som finns.

Vi vill fortsättningsvis förstärka förvaltarenheten och stötta överförmyndarnämnden i sina uppdrag. De som har behov av ställföreträdare ska få det stöd de har rätt till, det är en samhällsviktig insats.

Integration

Det enskilt viktigaste för en lyckad integration är att komma i arbete, och nyckeln till detta är språket. Vi vill därför knyta arbetsmarknaden och näringslivet närmare SFI. Integration ska ses som en tillväxtfaktor, och vi måste ta tillvara den kunskap, kompetens och de färdigheter som finns hos de som idag har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. SFI ska gå att kombinera med praktik för att snabbt få in en fot på arbetsmarknaden. Vi vill se fler riktade YH-utbildningar i kommunen för att kunna möta den efterfrågan på kompetens som vi har behov av.

Arbete och arbetsmiljö

Vi vill att Örnsköldsviks kommunkoncern ska vara en attraktiv arbetsgivare. Våra anställda ska vara stolta och goda ambassadörer för kommunens verksamheter. Örnsköldsviks kommunkoncern ska vara en jämställd och icke-diskriminerande arbetsgivare som samverkar nära med personalen och deras fackliga organisationer. Vi vill stärka skyddsombudets roll.

Vi vill att kommunen gör en friskvårdssatsning på personalen och säkerställer att alla medarbetare kan ta ut sin friskvårdstimme. Personalens hälsa ska prioriteras för att vi ska kunna fortsätta göra det goda arbetet för Örnsköldsviks medborgare.

När sjuktalen ökar till oroväckande tal inom välfärdsnämndens verksamheter behöver vi säkerställa att alla våra anställda har en god arbetsmiljö och att man känner en arbetsglädje när en går på sitt arbete. Arbetsvillkoren och arbetsmiljön är avgörande frågor för kompetensförsörjningen både nu och i framtiden. Ett personalpolitiskt program ska skyndsamt tas fram som minskar sjukskrivningarna. Välfärdsnämnden måste ta sitt arbetsgivaransvar.

Satsningar på ytterkläder och arbetsskor i äldreomsorgen genomförs och vi uppdrar till personalavdelningen att ta fram underlag på liknande satsning inom bildningsförvaltningen. Vi vill på sikt satsa på bättre arbetskläder och arbetsskor på till exempel förskola och fritidshem.

Ingen ska behöva använda sin egen bil i arbetet och därför behöver antalet leasingbilar öka. Det är både en klimatfråga och en jämlikhetsfråga – du ska inte vara tvungen att äga en bil för att jobba inom välfärden.

I vår budget:

- Förstärkt stöd vid jul till barnfamiljer med långvarigt försörjningsstöd
- Arbetsmarknadsenheten erbjuder fler verksamheter, utifrån målgruppens behov för att de ska nå egen försörjning, i nära samverkan med andra aktörer
- Startpunkten och Återbruket ska erbjuda insatser för de som står långt från arbetsmarknaden
- Satsning på budget- och skuldrådgivning
- Social förtur gäller i Övikshems bostadskö
- Utveckla och samordna stödet för individer med flera diagnoser
- Erbjuder sommar- och ungdomsjobb i kommunkoncernens verksamheter
- All SFI ska ske i kommunens regi samt ökat antal behöriga SFI-lärare
- Alla ska kunna ta ut sin friskvårdstimme
- Personalpolitiskt program som minskar sjukskrivningarna
- Ytterkläder och arbetsskor till anställda inom äldreomsorgen
- Fler leasingbilar

Vi ska vara en kommun som byggs med kunskap

I Örnsköldsvik ska alla ges förutsättningar att forma sina egna liv. Våra skolor bygger lärande för livet. I Örnsköldsvik ska skola och barnomsorg vara likvärdig och av hög kvalitet. Alla elever, lärare och övrig personal ska känna sig trygga i skolmiljön.

Skolgång är en avgörande och stark skyddsfaktor för barn och unga, och deras arbetsmiljö ska vara trygg och säker. Vi ska erbjuda en elevhälsa av högsta kvalitet och med god tillgänglighet. Vi ska utöka antalet vuxna med rätt kompetens i skolan för att tillgodose alla de behov som finns. För att barn och unga ska få stöd i ett tidigt skede är samverkan av stor betydelse. Vi vill därför utveckla stödet till de elever som lider av psykisk ohälsa, NPF-diagnoser och de som har problematisk skolfrånvaro samt utveckla den anpassade grundskolan ytterligare.

Förskolor ska byggas och anpassas efter behov. Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara av bästa kvalitet och anpassade för lärande och lek. När barnafödandet sjunker måste vi anpassa vår verksamhet inom förskolan och vi behöver se över var behoven finns och omfördela medel för att även kunna minska storleken på barngrupperna.

Familjecentraler och föräldrabyrån gör stor skillnad för både barn och föräldrar. Vi vill starta upp ytterligare familjecentraler i samverkan med regionen och är öppna för andra lösningar för att tillsammans med regionen erbjuda mer föräldrastöd.

Kunskap och utbildning

Skolan ska vara kompensatorisk och alla barn ska ha samma förutsättningar. Det är en självklarhet att skolan ska vara trygg, likvärdig och jämställd. Barn med behov av särskilt stöd ska få det, vilket både staten och kommunen behöver ta ansvar för. Genom studiero och tidiga stödinsatser ska eleverna ges möjlighet att utveckla sina individuella förmågor. Lämpliga stödinsatser behövs för att undvika att elever inte hamnar utanför skolsystemet. Vi vill möjliggöra kompetensutveckling för lärare och övrig personal gällande psykisk ohälsa. Vi vill stötta och anpassa undervisning för att ge förutsättningar till en återgång vid problematisk skolfrånvaro. När detta inte är möjligt behöver vi hitta andra lösningar på sysselsättningar i syfte att få så många som möjligt att slutföra sin utbildning.

Vi har en kompetent lärarkår med mycket hög andel legitimerade lärare i grundskolan och behöver ständigt satsa på fortbildning och kunskapspåfyllnad för att bibehålla en hög standard.

Vi utvecklar och tillgänglighetsanpassar skolorna i Björna och Sidensjö. Vi vill fortsätta att utveckla en samlad, flexibel och modern gymnasieskola, för att skapa de bästa möjligheterna för Örnsköldsviks ungdomar, inför framtidens behov.

En kontinuerlig och tät dialog med olika branscher är en viktig förutsättning för en attraktiv skola, och här ser vi att programråden spelar en stor roll, därför bör dessa utvecklas till sin fulla potential. Vi ser behovet av att göra insatser för att locka fler till våra bristyrken – som kommun behöver vi säkra vår framtida arbetskraft. Det är viktigt att vi säkerställer att branschen tillsammans med det offentliga tillhandahåller praktikplatser för våra yrkesutbildningar.

Vi vill utveckla samverkan med studieförbunden då de är en viktig folkbildare.

Trygghet och gemenskap

Hög kvalitet i skolan beskrivs med ett tydligt pedagogiskt ledarskap och ett tillåtande arbetsklimat. Skolan ska vara inkluderande och demokratisk. Den ska innehålla en god studiemiljö och ha nolltolerans mot mobbning och kränkningar. Att elever känner sig trygga och trivs i skolan är en förutsättning för att de ska kunna ta till sig kunskap.

För att eleverna ska våga göra sina röster hörda och vara aktiva i klassen och skolan behöver vi säkerställa en trygg arbetsmiljö som uppmuntrar till glädje, inlärning och samarbete.

I vår budget:

- Minskade barngrupper i förskolan
- Kulturskolan är fortsatt avgiftsfri
- Satsningar på elever med psykisk ohälsa och med NPF-diagnoser
- Satsningar på elever problematisk skolfrånvaro
- I samverkan med regionen starta upp fler familjecentraler
- Vi renoverar och bygger inom- och utomhusmiljöer efter behov för att säkerställa goda miljöer anpassade efter lärande och lek.
- En samlad, flexibel och modern gymnasieskola
- Vård- och omsorgscollege

Våra medborgare ska få njuta av livet – hela livet

Våra verksamheter ska arbeta med ett hälsofrämjande perspektiv. Föreningslivet erbjuder tillsammans med kommunen möjligheter för medborgare att vara aktiva och således främja en god hälsa och bryta ensamhet. I Örnsköldsviks kommun ska alla erbjudas en värdig levnadsnivå.

I Örnsköldsvik vill vi ge alla äldre ett innehållsrikt liv anpassat utifrån varje individs situation, behov och intressen, oavsett om du bor hemma eller på ett av våra boenden.

Som kommun måste vi ta hänsyn till den demografiska utvecklingen och i vår budget planerar och säkerställer vi att vi tillskjuter medel för att möta behoven.

Vi fortsätter att driva på omställningen till nära vård vilket innebär att vi arbetar personcentrerat, sammanhållet, proaktivt och hälsofrämjande.

Vi socialdemokrater vill att våra medborgare erbjuds en värdig levnadsnivå, i stället för enbart en skälig levnadsnivå.

En jämlik och främjande omsorg samt hälso- och sjukvård

Vi har och kommer de närmaste åren ha för få platser på våra vård- och omsorgsboenden. Ett nytt boende planeras att byggas på Kusthöjden och även Arnäsgården ska rivas för att på samma plats bygga ett nytt boende.

Vi tycker inte att det är ansvarsfullt att avveckla Arnäsgården innan ett nytt vård- och omsorgsboende är färdigt. Vi anser att vård- och omsorgsboendet i Bodum ska färdigställas enligt kommunfullmäktiges beslut. Arnäsgården kan och bör användas till andra ändamål och rivning inte är att förorda ur ett hållbarhetsperspektiv.

Vi vill att ytterligare ett vård- och omsorgsboende byggs för att kunna tillgodose behoven. Vi ska underlätta för att fler vill bygga eller bygga om sina fastigheter till trygghetsboenden. Vi ska införa en bostadsgaranti på vårt kommunala bostadsbolags trygghetsboenden för de som är över 85 år.

Undersköterskans status ska höjas och arbetsuppgifterna renodlas. Genom att servicetjänster utförs av bland annat sociala företag, i stället för av vår vårdutbildade personal, frigörs tid tillsammans med vårdtagarna. Kompetenstjänster införs inom äldreomsorgen som innebär att medarbetare som är över 60 år kan ansöka om att arbeta 50 % och vara handledare/mentor till nya medarbetare på 50 %.

Personer med funktionsvariationer ska kunna delta i samhällslivet på sina villkor. I den dagliga verksamheten inom ramen för LSS behöver det finnas en variation av arbetsuppgifter och fler dagliga verksamheter behöver startas när behoven finns.

Vi ska ha ett hälsofrämjande synsätt och våra målinriktade insatser ska förutsätta att den enskildes möjligheter till inflytande vid planering, genomförande och uppföljning beaktas och säkras.

Personal

Kompetensförsörjningen inom vård och omsorg är en stor utmaning. För att kunna rekrytera och behålla kompetent personal krävs attraktiva och konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt möjlighet till kompetensutveckling. Vi vet att personalens insatser utgör själva kvaliteten i omsorgen. Arbetet med heltidsresan slutförs under hösten 2025 och det är heltid som ska vara normen men våra medarbetare som önskar arbeta deltid ska få den möjligheten.

Arbetsvillkoren i äldreomsorgen behöver förbättras. Vi vill att personalgrupper får större möjligheter att påverka sitt arbete och att det kan se olika ut mellan boenden och i hemtjänstgrupper. Eftersom det är omsorgen av människor som står i fokus så behöver schemalaggningen ses över och de korta resursspassen användas på den egna enheten och flexibiliteten måste ökas. Vi behöver ha tillit till personalen och avsätter medel för detta i budget. Med dessa medel finns möjlighet att prova nya arbetssätt inom något vård- och omsorgsboende och inom någon hemtjänstgrupp och det arbetet ska ske i nära samverkan med personal. Med goda resultat kan detta spridas vidare till flera grupper så att vi tillsammans skapar en bättre arbetsmiljö.

I vår budget:

- Utvecklade träffpunkter och aktiviteter på våra boenden som ökar livskvaliteten, gärna i samverkan med föreningslivet
- Hundteam och fixartjänster behålls
- Ledsagarservice för synskadade införs
- Ingen utförsäljning av hemtjänst eller vård- och omsorgsboenden
- Kommunen ska fortsatt vara ett alternativ om du har rätt till personlig assistans
- Förbättrad arbetsmiljö för enhetschefer närmast baspersonal
- Kompetenstjänster införs
- Serviceassistenter/servicevård anställs där behovet finns både inom särskilda boenden och inom hemtjänsten
- Möjliggöra för olika lösningar mellan enheter inom äldreomsorgen
- Bygger vård- och omsorgsboenden efter behov och vi bygger nytt innan vi river
- Införa en bostadsgaranti på våra trygghetsboenden

Vi ska ha goda förutsättningar för ett meningsfullt liv

Kultur- och fritidsaktiviteter är en stor del av vad som gör en kommun attraktiv att bo och leva i. I Örnsköldsviks kommun ska vi erbjuda aktiviteter som förgyller fritiden, oavsett om det gäller idrott, kultur eller friluftsliv. Det ska finnas fler attraktiva boendemiljöer i hela kommunen.

Vi vill finnas där de unga finns, på tider och platser som passar dem. Att anordna trygga, lättillgängliga och inkluderande drogfria mötesplatser för unga utanför skoltid är viktigt. En del i detta arbete är mötesplatsen 24:an och de mobila fritidsledarna som vi vill ska nå barn och unga där de befinner sig och på tider då de är lediga såsom kvällar och helger. Idag görs många parallella insatser som inte alltid går hand i hand. Samarbete ska ske mellan förvaltningar så att vi kan skapa bästa möjliga nytta för våra ungdomar.

Föreningsliv och kultur

Betydelsen av spontanytor för motion och idrott ökar då fler vill idrotta och motionera utan att tillhöra en förening. Här efterfrågas olika funktionella och säkra ytor, och det är viktigt att dessa aspekter finns med i kommunens översiktsplan.

En utveckling av Skyttisområdet för skidorna har påbörjats och en fördjupad utredning för övriga området behöver presenteras. En långsiktig plan med prioriteringar gör att vi tillgängliggör området för fler och åtgärddar brister. Var en ny ishall ska byggas behöver utredas ytterligare.

Vi bygger en multisporthall för att tillskapa ytor för ytterligare idrotter då det finns ett stort behov av det och vi vill stötta föreningar med egna anläggningar. Vi ser ett behov av ökat stöd till föreningar med egna anläggningar för att sedan återgå till en lägre nivå. När det kommer nya krav på föreningslivet behöver vi i samverkan hitta lösningar för att barn och unga ska kunna fortsätta med aktiviteter som gynnar deras utveckling, mående och hälsa.

För att tillgodose behoven hos våra medborgare, men också för att locka fler nyfikna till vår kommun, måste vi ha ett attraktivt utbud både gällande kultur- och friluftsmöjligheter. Centralt i detta arbete är ett kulturhus i centralorten med kulturlyft runt om på landsbygden. Oavsett var du bor i kommunen ska du ha möjlighet att ta del av kultur i många olika former.

Vi vill möjliggöra fler kostnadsfria sommarlovsaktiviteter, gärna i samverkan med civilsamhället.

Boende och närmiljö

En nyckel till en attraktiv livsmiljö är den sociala sammanhållningen som stärks av ett levande föreningsliv, som ger känsla av sammanhang och tillit samt skapar nätverk. Fysiska centrala mötesplatser är en förutsättning för människor att samlas och för att demokratin ska kunna verka och utvecklas.

Runt om i kommunens samhällen finns många platser för samvaro, lek och rekreation men vi kan göra dem ännu bättre. Vi fortsätter arbetet med naturmötesplatser och generationsmötesplatser för att öka attraktiviteten i det offentliga rummet och ytterligare stärka Örnsköldsvik som den plats man vill leva och verka i, besöka eller flytta till.

Vi måste samverka inom Kommunkoncernen för att öka attraktiviteten att bo på Sörliden och Valla. Ta vara på de inspel som boende och föreningar förmedlat för att förbättra trafiksituationen, utemiljön och tillskapande av mötesplats.

Vi ska inte bara bo på en plats – vi ska även leva och uppleva!

Besöksnäring

Örnsköldsvik är ett attraktivt besöksmål och vi ska i samverkan med näringslivet, civilsamhället och övriga aktörer utveckla det arbetet ytterligare.

Örnsköldsviks lokala arbete med besöksnäring prioriteras liksom samarbetet med övriga kommuner för att ytterligare utveckla besöksnäringen i Höga Kusten.

Behovet av att prioritera skötsel och underhåll på våra vandringsleder och utflyktsmål har ökat. Vi behöver förbättra skyltningen vid våra friluftsområden. Vi ser också behovet av ökad infrastruktur kring våra besöksmål och vi vill utveckla samverkan med föreningar för att tillgängliggöra fler besöksmål till exempel genom uppdragsavtal.

Kommunikation

Att kommunicera på ett bra sätt att Örnsköldsvik är en attraktiv plats att flytta till och att utvecklas på är centralt för framtiden.

Vi ska utveckla vår kommunikation för att nå fler målgrupper. Vi ska ha snabb och korrekt samhällsinformation och vi ska utveckla vår marknadskommunikation. Vi behöver stärka arbetsgivarvarumärket och ge invånarna tillgång till begriplig och lättillgänglig samhällsinformation om kommunens service och olika tjänster.

I vår budget:

- Samverkan i arbetet för barn och ungas bästa
- Trygga mötesplatser för unga som kan vara såväl fasta, mobila som digitala
- De avgiftsfria ungdomskorten behålls
- Fler kostnadsfria lovaktiviteter i samverkan med civilsamhället
- Tillskapande av fler mötesplatser både inomhus och utomhus
- Förstärkt stöd till föreningsägda anläggningar
- Utveckla Skyttisområdet för skidorna och en fördjupad utredning tas fram för övriga delar
- Utredning om var en ny ishall ska vara placerad
- En multisportshall byggs för att möta idrottens behov
- Prioriterad skötsel och underhåll av vandringsleder
- Identifiera placering av föremålsmagasin för Örnsköldsviks museum och konsthall
- Kulturhus i centralorten och kulturlyft på landsbygden
- Utredda hur Arkenbiblioteket kan anpassas för framtidens behov

Vi vill ha livskraftiga bygder och stad

Människor ska kunna bo och verka i hela Örnsköldsviks kommun. I ett starkt samhälle finns resurser och kraft för en aktiv landsbygdspolitik som nyttjar hela kommunens potential. Det skapar ett tryggt Örnsköldsvik som håller ihop.

Landsbygdsutveckling

Vi vill ha ett helhetsperspektiv på landsbygdsfrågorna och skapa förutsättningar för attraktiva boenden där det finns service, fritidsaktiviteter och gemenskap nära hemmet. Kommunen ska vara en aktiv part i att stödja och stärka utvecklingsarbetet i den egna bygden samt att utvecklingsplaner tas fram i samarbete mellan Bygdsam och kommunen.

Utvecklingen pågår genom Grundsunda 2030 där vi vill utveckla platsen och ser stora möjligheter för ökad attraktivitet och inflyttning.

Renovering av skolan och simhallen i Björna och skolan i Sidensjö kommer att vara av stor betydelse för både elever och lärare.

Kulturutveckling i hela kommunen genom Bygdsam Nätradalén kommer att ge oss mer tillgänglighet till kultur samt förbättra vår psykiska hälsa. Bygdetorget kommer att vara till stor nytta både för kommunens invånare och våra besökare.

Vi uppmuntrar förvaltningarna att teckna fler uppdragsavtal för att ta till vara den kraft som finns i både föreningslivet och i våra bygder – tillsammans skapar vi förutsättningar för en aktiv landsbygdspolitik.

En gång- och cykelväg mellan Bjästa och Köpmanholmen möjliggör för fler att använda mer klimatsmarta och hälsosamma sätt att förflytta sig mellan platserna till skola, arbete och träning. En uppdatering av cykelplanen från 2016 med infrastrukturstrategi för gång- och cykelvägar tas fram inför nästa mandatperiod då vi vet att utbyggnad av GC-vägar och säkra cykelparkeringar har en stor påverkan på både folkhälsan och klimatet.

Service på landsbygden

Tillgång till service har stor betydelse för bygdernas utveckling och attraktivitet. Vi vill öka den kommunala närvaron på våra serviceorter, vidareutveckla våra närarbetsplatser och ha närproduktion i åtanke vid inköp.

Tillsammans med regionen ska vi utveckla samhällsrummet i Trehörningssjö och starta fler samhällsrum som ska underlätta tillgängligheten till både vård och kommunal service ute på vår landsbygd. Innehållet skapas tillsammans med medborgarna.

Landsbygden har en stor potential att utvecklas och växa, grunden är växtkraften i entreprenörskap och företagande. Digitalisering ska tillgängliggöra service, nya produkter och tjänster och är en grundförutsättning för utveckling av bygderna i vårt område.

Stadsutveckling – en roligare och tryggare stad

Vi ska utveckla stadskärnan för att erbjuda fler upplevelser för våra medborgare och besökare. Vi vill stärka Cesam och även bjuda in civilsamhället för att skapa mer aktiviteter. Vi ska utveckla vår stad i Höga kusten genom att möjliggöra evenemang, både i det mindre formatet och evenemang med nationell höjd. Vi vill utveckla Örnsköldsvik som evenemangsstad och skapa mer liv och rörelse i centrum.

Vi uppmuntrar förvaltningarna att teckna fler uppdragsavtal för att ta till vara den kraft som finns i både föreningslivet och i samverkan med företag – tillsammans skapar vi förutsättningar för en levande stadskärna.

Vi vill utveckla stadscampingen och utöka antalet platser för husbilar. Vi skulle gärna se att den gamla tågstationen tas till vara genom att exempelvis användas som café eller vandrarhem.

Vi vill tillgängliggöra vår vackra skärgård för fler genom att erbjuda en turbotur från centrum i framtiden.

Infrastruktur

Väl underhållna vägar är av särskild vikt i vår kommun. Därför vill vi genomföra stora satsningarna på vägnätet med dikning, beläggning med mera, som är till stor nytta för våra medborgare. Vi ska utveckla både infrastruktur och kollektivtrafik som möter ökade krav på hållbarhet och tillgänglighet, från såväl den egna befolkningen som besökare i kommunen. Genom att införa PAXA kan vi tillgängliggöra kollektivtrafiken för fler på landsbygden.

Vi ska fortsätta arbeta för att förbifart Örnsköldsvik ska bli verklighet.

I vår budget:

- Utveckling av landsbygdens servicepunkter och fortsätta utveckla begreppet "närorter"
- Samhällsrum för ökad tillgänglighet
- En stad med mer liv och rörelse
- Vägsatsningar i hela kommunen
- Utvecklad infrastruktur och kollektivtrafik i hela kommunen
- Införa PAXA i kollektivtrafiken
- En gång- och cykelväg mellan Bjästa och Köpmanholmen
- Cykelplan samt infrastrukturstrategi för gång- och cykelvägar tas fram
- Räddningstjänst i skärgården samt förbättrade lokaler på landsbygden
- En ny och modern bussdepå

Örnsköldsviks kommunkoncern ska vara klimatneutral och resurseffektiv.

Det ska vara lätt att göra rätt.

En omställning av samhället med förändring av våra beteenden är nödvändigt, om vi ska hejda den globala uppvärmningen och säkerställa den biologiska mångfalden. Vi vill skapa nya gröna jobb genom satsningar på välfärd, infrastruktur och grön teknik. Vi ska identifiera och mäta klimatarbetet på samma sätt inom hela kommunkoncernen och klimatarbetet ska ingå som del av verksamhetsuppföljning per tertiäl.

Arbetet med att införa CSRD, (Corporate Sustainability Reporting Directive) ska fortsätta. Samtidigt som vi planerar, bygger och skyddar en stark och attraktiv kommun, måste vi fortsätta vårt arbete med att rusta för framtidens klimat- och miljöförändringar samt bygga ett jämställt och hållbart samhälle.

Vi vill utveckla klimat- och miljöarbetet genom att fortsätta satsa på det utåtriktade arbetet. Satsningar på kommunens eget miljöarbete, genom hållbarhetsstrategier och kontaktpersoner i förvaltningar och bolag, behöver samordnas med extern rådgivning och nätverk. Det gör vi för att resurserna ska användas på bästa sätt och för att vi ska nå klimatmålen i hela vår geografiska kommun. Energieffektiviseringar och besparingar är ofta det mest verk samma sättet att nå miljömålen.

Vi behöver resa mindre och bli bättre på att nyttja digitala hjälpmedel. Vi behöver gå mot mer elektrifiering och efterhand byta ut fordonsparken samt bygga fler laddstolpar i olika delar av kommunen. Utöver detta ska vi aktivt medverka och ställa krav vid upphandlingen av kollektivtrafik och skolbussar.

Vi behöver göra det mer attraktivt att välja att gå eller ta cykeln. Vi behöver en reviderad cykelpolicy som visar på GC-vägar genom kommunen och centralorten. Policyn ska också innehålla parkeringsplatser för cyklar vid förskolor, skolor och andra offentliga byggnader. Annat som kan göra cyklandet mer attraktivt är tillgång till cykelpump, takad parkering, plats för cykelkärror och möjlighet att ladda sin elcykel.

Vi behöver utveckla och anpassa el- och fjärrvärmeproduktionen, solceller samt vindkraft till de nya marknadsförutsättningarna som råder. Vi avser inte att föreslå nya vindkraftsområden. All fossil diesel inom kommunkoncernen bör bytas till HVO100, där eldrift inte är möjligt eller lämpligt. Satsningar på IT behöver fortgå och intensifieras så att resultatet av digitaliseringen ger positiva effekter för kommunkoncernen.

Biologisk mångfald och en hållbar och hälsosam livsmedelskedja

Bevarande av den biologiska mångfalden och utveckling av ekosystemtjänster är av stor vikt för vår livsmiljö. Kommunägda grönområden och tätortsnära skog ska skötas på så sätt att risken för översvämning, erosion och spridning av skogsbränder minskas. Bekämpning av invasiva arter är också prioriterat på kommunens mark. För att nyttja potentialen i vår livsmedelskedja fullt ut, behöver hela kedjan främjas, inklusive företag i alla storlekar. Genom att arbeta för en ökad produktion och konsumtion av lokala och regionala livsmedel bidrar vi till uppfyllnad av målen i Agenda 2030. Offentlig upphandling av ekologiska och lokala råvaror efter säsong, ska användas som verktyg för att nå hållbarhetsmålen i de offentliga köken. De kommunala verksamheterna behöver fortsättningsvis arbeta med att minska matsvinnet.

I vår budget:

- Fokus på förebyggande arbete för att säkra tillgången till rent dricksvatten
- Ett aktivt miljö- och klimatarbete där uppföljning sker delårsvis, på samma sätt som ekonomin
- Arbeta för att fordonsparken elektrifieras, med komplettering av laddstolpar.
- Den biologiska mångfalden och ekosystemtjänster värnas
- Intensifiera arbetet mot invasiva arter
- Vi fortsätter värna vattenmiljön genom att motverka föroreningen
- Säsongsanpassade måltider inom skola, vård och omsorg främjar hållbarhet och hälsa
- Kostavdelningen ska möjliggöra att vi ska kunna köpa in små kvantiteter lokalt
- Klimatåtgärder som tex att byta ut fossil diesel mot HVO 100 enligt rekommendationen i klimatbokslutet 2024 bör fortsätta.
- Stärka engagemang och utbildning inom kommunkoncernen för klimat och miljöarbetet, både för förvaltningar och förtroendevalda

Företag ska trivas med att vara verksamma i Örnsköldsvik

I Örnsköldsvik bygger vi för framtiden. Vi ska skapa möjligheter för medborgare och företag att fortsätta växa. Vi ska bygga ett attraktivt samhälle där människor vill leva, verka och utvecklas. Företagens framgång är Örnsköldsviks framtid och en förutsättning för tillväxt och inflyttning.

Örnsköldsvik fortsätter att växa och invånarna i kommunen bygger, bygger om och bygger till. För att möjliggöra nybyggnationer i Örnsköldsvik för näringsliv, enskilda och kommunkoncernen behöver detaljplanering prioriteras. Vi behöver färdigplanerade områden som underlättar och lockar till etableringar av olika slag. Nybyggnation och stora renoveringar bör kombineras med satsningar på solenergi. Näringslivet i Örnsköldsvik är viktigt och därför behöver fokus framgent ligga på en mer aktiv och tydlig dialog, snabbare handläggningstider och vägledande myndighetsutövning. Servicen och upplevelsen av service ska öka.

Företagsfrämjare

Företag ska få den hjälp och det stöd de behöver i rätt tid. Våra företagslotsar ska hjälpa företag och guida dem vidare själva och med hjälp av andra i systemet av företagsfrämjare som tex Bizmaker, Coompanion, Innovationsbolaget och Bron. Vi verkar för att locka nya företag att etablera sig i Örnsköldsvik.

Upphandling

Kommunens rutiner för upphandling ska utvecklas för att minska antalet beställare, antalet beställningstillfällen och öka avtalstroheten. I upphandlingen ska även krav på insatser finnas för studerande och arbetslösa, där dessa erbjuds möjligheter till arbete eller praktik. När det är möjligt prioriterar vi lokala leverantörer genom hela kedjan, allt från livsmedel till byggnadsmaterial. Vi ska också införa riktlinjer för kommunens markanvisningsavtal som ställer krav på byggherren och dess huvudentreprenör gällande kollektivavtalsanslutning. Vi förordar kollektivavtal i alla led.

Vi använder upphandling som ett strategiskt verktyg för en god affär, för att säkerställa sund konkurrens samt att kommunens resurser används på ett rättssäkert sätt.

Stärkt kunskap och ökad innovation

Kompetensförsörjningen är en nyckel till utveckling och tillväxt för såväl offentlig som privat verksamhet. Vi behöver därför verka för att högre utbildningar, inklusive yrkeshögskola, finns tillgängliga för de som bor i Örnsköldsviks kommun. Vi vill fortsätta arbeta aktivt för att söka fler samarbeten med lärosäten med målet att öka student- och forskarnärvaro i Örnsköldsvik. Vi vill bredda Yrkesvux för att kunna erbjuda ännu fler program. Vi ska fortsätta utveckla jobba- och lev plattformen.

I vår budget:

- Färdigplanerade områden för etableringar och detaljplanering prioriteras
- Aktiv och tydlig dialog med näringslivet där servicen och upplevelsen av service ökar
- Upphandling som ställer krav på insatser för studerande och arbetslösa
- Förstärkt upphandling
- Vi prioriterar egen projektledare
- Breddning av Yrkesvux för att kunna erbjuda fler program
- Vi ska fortsätta utveckla jobba- och lev plattformen
- Innovationsstöd från kommunkoncernen till entreprenörer

Vi ska leverera affärsmässig samhällsnytta

I linje med visionen om kraftig befolkningsökning krävs en fortsatt samordning och gemensamt arbete inom kommunkoncernen. Våra kommunala bolag har uppdraget att leverera affärsmässig samhällsnytta, och ska fortsatt vara ett verktyg för att skapa ett robust samhälle till nytta för kunder och medborgare.

Tillgång till ett bra och tryggt boende i livets olika skeenden är viktigt för den enskilde och en viktig förutsättning för vår kommuns utveckling. Där är nyckeln Övikshem som bidrar till försörjning av bostäder åt alla.

Ägandet av Övik Energi bidrar till energiomställningen, främjar den lokala miljön och bygger ett långsiktigt hållbart samhälle. Det ger också möjlighet till lokal påverkan i de grundläggande infrastrukturella delarna som har med energiförsörjning och IT-kommunikationer att göra.

En väl fungerande infrastruktur för transporter är viktig för vår kommun. Vi har nu samlat den verksamheten i Örnsköldsviks Transport och Logistik AB. En modern hamnverksamhet med en allmän hamn är viktig för näringslivet och dess tillväxt i Örnsköldsvik, och behöver tryggas för att tillgodose dagens och framtidens behov. Vidare är en utbyggnad av kombiterminalen i Arnäs viktig för omlastning mellan järnväg och landsväg. Örnsköldsviks Airport är viktig för vår kommun – för både medborgare och näringsliv. Finansieringen av flygplatsen är utmanande för bolagskoncernen och kommunkoncernen måste säkerställa att vi får en ökad statlig finansiering.

På ett rationellt och kostnadseffektivt sätt tillgodoser Miva medborgarnas behov av vatten och avlopp i närtid och för framtiden, genom ett planerat underhåll av systemen, resurshushållning, återanvändning mm. Miva har en viktig roll i kommunkoncernens informationsarbete för ett effektivt och cirkulärt nyttjande av våra gemensamma resurser samt kommunens ansvar avseende hushållsavfall.

Innovationsbolaget ska attrahera kompetens, kapital och skapa mötesplatser för nya innovativa idéer. Bolaget ska samla och underlätta för de drivande entreprenörerna, med kreativa idéer och underlätta gränsöverskridande samarbeten.

Vi vill att:

- Övikshem ska arbeta aktivt för fler bostäder, studentbostäder och trygghetsbostäder
- Övik Energi ska möjliggöra nyetableringar, samt fortsätta bygga ut fibernätet både på kommersiella grunder samt i områden som inte är kommersiellt lönsamma
- Örnsköldsvik Transport- & Logistik fortsätter sitt arbete med effektiva logistikkedjor för att förbättra för företagen i Örnsköldsvik och positionera Örnsköldsviks Airport som en del i omställningen till ett fossilfritt flyg.
- Miva ska fortsätta jobba proaktivt med cirkulärt arbete och kommunikation för att skapa ett ännu hållbarare samhälle, samt utveckla samarbeten med andra kommuner kring restprodukter
- Innovationbolaget ska underlätta gränsöverskridande samarbeten, möjliggöra tillskapade av fler kreativa näringar och på så vis skapa fler arbetstillfällen i kommunen
- Kommunkoncernen ska ta fram material för bättre påverkansarbete för att synliggöra regionala och nationella frågor

RESULTATBUDGET 2026-2028

Partiförslag (S) 2025-05-26

Mkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	
Årets resultat, Ek. läge 2026-2028, maj 2025	+110	+57	-65	
Förändrade skattemedel (+ = besp, - = tillskott)				
KS	4,0	6,0	7,0	
Mer hållbar klimat- och miljökommun	-3,0	-3,0	-3,0	
Minskad övergripande verksamhet	20,0	20,0	20,0	
Utvecklad räddningstjänst	-2,0	-2,0	-2,0	
Förstärkt upphandling	-3,6	-3,6	-3,6	
Landsbygdsutveckling	-2,0	-2,0	-2,0	
Förstärkning ekonomi och personal	-1,6	-1,6	-1,6	
Utredningskostnader	-2,0	-2,0	-2,0	
Digital utveckling	-3,0	-3,0	-3,0	
Stadsutveckling i samverkan - En roligare och tryggare stad	-1,0	-1,0	-1,0	
Demokratiutveckling	-1,0	-1,0	-1,0	
Ta bort effektiviseringsbonus	0,2	0,2	0,2	
Stadsdel 2030 i lämpligare takt	3,0	3,0	5,0	
Skärgårdstrafik för ökad tillgång till skärgården			-1,0	
Effekt om gemensamma funktioner inom kommunkoncernen		2,0	2,0	
Samhällsbyggnadsnämnd	-2,7	-0,9	-6,6	
Kapitalkostnader för vägsatsning		0,5	-1,5	
Kapitalkostnader för gatubelysning		2,3	1,6	
Förstärka budget och skuldrädgivning	-0,7	-0,7	-0,7	
Kalkning	-1,0	-1,0	-1,0	
En roligare och tryggare stad	-1,0	-1,0	-1,0	
Gång- och cykelvägssatsning för ökad trygghet		-1,0		
Mer kollektivtrafik, införa Paxa			-4,0	
Kultur- och fritidsnämnd	3,5	1,5	-0,5	
Generationsmötesplatser tillsammans med samhällsföreningar	-1,0	-1,0	-1,0	
Förstärkta föreningsbidrag till föreningar som äger anläggningar	-2,0	-4,0	-6,0	
Återställa riktat stöd till enskild förening	6,5	6,5	6,5	
Bildningsnämnd	7,0	12,0	22,0	
Minskad ram pga färre barn och unga	10,0	15,0	25,0	
Behålla personal för minskade barngrupper i förskolan	-3,0	-3,0	-3,0	
Välfärdsnämnd	-29,4	-34,4	-40,4	
Stärkt bemanning och förbättrad arbetsmiljö	-8,0	-8,0	-8,0	
Fler äldre medborgare	-6,0	-12,0	-18,0	
Kommunen kvarstår som utförare av personlig assistans	-3,0	-3,0	-3,0	
Satsning på särskild kvalificerad kontaktperson	-1,4	-1,4	-1,4	
Stärkt kompetensförsörjning och vård- och omsorgscollege	-4,0	-4,0	-4,0	
Ytterkläder och arbetsskor i äldreomsorgen	-2,0	-2,0	-2,0	
Trygghetshöjande insatser i LSS	-1,0			
Uttökade grupper inom funktionsstöd	-1,2	-1,2	-1,2	
Personalpolitiskt program som minskar sjukskrivningarna	10,0	10,0	10,0	
Fler serviceassistenter/vård inom äldreomsorgen	-10,0	-10,0	-10,0	
Fler leasingbilar	-2,0	-2,0	-2,0	
Förstärkt stöd vid jul till barnfamiljer med långvarigt försörjningsstöd	-0,3	-0,3	-0,3	
Införa ledsagarservice för synskadade	-0,5	-0,5	-0,5	
Övriga förändringar				
Utdelning Rodret - i förutsätn. 45 Mkr 2026, 60 Mkr 2027 och framåt	-45,0	-60,0	-40,0	
Oförändrad skattesats 22,71 - i förutsätn. -15 öre 2026, ytterligare -15 öre 2027	23,0	48,0	50,0	
Befolkningsökning 200 personer		16,1	32,2	
Bättre regering - nytt utjämnningssystem		10,0	97,0	
Besparingsprogram		20,0	20,0	
Årets resultat	+70	+75	+76	+202
<i>Årets resultat i % av skatteintäkter/statsbidrag</i>	<i>+1,5%</i>	<i>+1,6%</i>	<i>+1,6%</i>	<i>+1,2%</i>

(2025 = D1)
2023-2026

Stödinfo

2023-2026

Resultatmål +1,2% av skatteintäkter/statsbidrag, Mkr	+55	+57	+59	+210
Resultatnivå +2,0% av skatteintäkter/statsbidrag, Mkr	+91	+94	+98	+350
Resultatnivå +3,0% av skatteintäkter/statsbidrag, Mkr	+137	+142	+146	+526

Finansiellt mål mandatperioden 2023-2026

KF:s resultatmål i % av skatteintäkter/statsbidrag	+1,2%
Avvikelse mot KF:s resultatmål	-0,0%

SKATTEMEDEL PER NÄMND 2026-2028**Stödinfo. OBS! Ej fyllas i.**

	Omräkn 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
2026 års prisnivå, Mkr				
Preliminära skattemedel 2026, maj 2025		4 440,5	4 440,5	4 440,5
KS	308,8	311,6	313,6	308,6
Preliminära skattemedel 2026, maj 2025		315,6	315,6	315,6
Tidigare beslutade tillskott		-	6,0	6,0
Tidigare beslutade minskningar/besparingar		-	-2,0	-6,0
Förändrade skattemedel enligt spec. ovan		-4,0	-6,0	-7,0
Samhällsbyggnadsnämnd	423,4	431,1	436,5	447,6
Preliminära skattemedel 2026, maj 2025		428,4	428,4	428,4
Tidigare beslutade tillskott		-	7,2	12,6
Tidigare beslutade minskningar/besparingar		-	-	0,0
Förändrade skattemedel enligt spec. ovan		2,7	0,9	6,6
Kultur- och fritidsnämnd	199,0	205,1	217,9	225,3
Preliminära skattemedel 2026, maj 2025		208,6	208,6	208,6
Tidigare beslutade tillskott		-	10,8	16,2
Tidigare beslutade minskningar/besparingar		-	-	0,0
Förändrade skattemedel enligt spec. ovan		-3,5	-1,5	0,5
Bildningsnämnd	1 706,8	1 695,8	1 685,8	1 678,1
Preliminära skattemedel 2026, maj 2025		1 702,8	1 702,8	1 702,8
Tidigare beslutade tillskott		-	-	2,3
Tidigare beslutade minskningar/besparingar		-	-5,0	-5,0
Förändrade skattemedel enligt spec. ovan		-7,0	-12,0	-22,0
Välfärdsnämnd	1 788,4	1 814,5	1 829,0	1 901,1
Preliminära skattemedel 2026, maj 2025		1 785,2	1 785,2	1 785,2
Tidigare beslutade tillskott		-	10,5	76,6
Tidigare beslutade minskningar/besparingar		-	-1,1	-1,1
Förändrade skattemedel enligt spec. ovan		29,4	34,4	40,4
Övergripande				
Skattemedel Budget 2026	4 426,3	4 458,1	4 482,7	4 560,6
Förändring, Mkr		31,8	24,6	77,9

INVESTERINGSBUDGET 2026-2030

Partiförslag (S) 2025-05-26

Investeringsprojekt (Löpande prisnivå, Mkr)	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030	Totalt projektet
Skattefinansierade investeringar	935	1 058	894	1 039	935	
KS/Kommunledningsförvaltning	33,6	75,0	68,4	66,0	15,0	
Verksamhetsinvesteringar räddningstjänst	1,6	5,0	7,4	5,0	5,0	
Utbyggnad Vikingagatan	2,0	8,0				10,0
Digitalisering	17,0	12,0	11,0	11,0	10,0	
Stadsdel 2030, etapp 1	13,0	50,0	50,0	50,0		163,0
KS/Konsult- och serviceförvaltning	629,2	679,1	391,3	213,7	199,6	
LSS gruppboend 6 platser 2 st (Domsjö)	10,0	46,2				61,0
LSS gruppboend Järved	21,0					31,0
Omsorgsboende Kusthöjden 54 platser	135,0	115,0				270,0
Omsorgsboende Arnäs 40 platser	40,0	90,0	70,0			210,0
Sidensjöskolan	12,9	40,2	21,9			81,9
Björnaskolan	6,5	42,1	28,9			84,4
Björna simhall		14,6	36,9	8,1		64,0
Multisporhall	120,0	33,0				260,0
Bussdepå	95,0	79,9				190,0
Åtgärder takkonstruktioner	15,0					
Tillagningskök centralt			11,0	11,0		22,0
Tillagningskök Mellansel		8,0	8,0			16,0
IT-lokaler + serverhall		20,0	20,0			40,0
Åtgärder brandsäkerhet	15,0	35,0	35,0	35,0	35,0	
IT-investeringar	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	
Komponentutbyten	70,0	70,0	75,0	75,0	80,0	
Verksamhetsanpassningar, m.m.	43,8	40,1	39,6	39,6	39,6	
Samhällsbyggnadsnämnd	165,0	146,0	228,0	173,0	100,0	
Bussdepå, infartsväg	2,0	1,0				6,0
Infrastruktur (Gator/vägar/parker/mötesplatser)	39,0	34,0	22,5	29,0	25,0	
Vägunderhållsprogram och GC-väg	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	
Gatubelysning, reinvestering	5,0	10,0	20,0	30,0	30,0	
Övriga verksamhetsinvesteringar	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
Bro över Moälven, Alfredshem	46,0					70,0
Bro Fabriksvägen, Husum	15,0					
Modovägen stödmur	12,0					
GC Bjästa-Köpmanholmen		5,0	20,0	5,0		30,0
Mobilitetshus, centrum		50,0	95,5	44,0		190,0
Högländsvägen inkl GC och bro		1,0		20,0		21,0
Domsjövägen inkl GC	1,0		25,0			26,0
Kultur- och fritidsnämnd	88,8	90,1	34,4	217,3	326,6	
Multisporhall, inventarier och konst		5,0				
Björnaskolan, inventarier			0,8			
Björna simhall, inventarier och konst				0,7		
Offentlig gestaltning	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	
Övriga verksamhetsinvesteringar	11,0	4,3	7,8	0,8	0,8	
Skid- och skidskytteprojekt, Etapp 2	25,0	17,0				42,0
Byggnader vid Skyttis skid- och skidskyttestadion	25,0	25,0				50,0
Nybyggnation arkiv/magasin museiverksamhet			5,0	30,0	40,0	75,0
Renovering bef bassäng + bef barnbassäng	20,0	36,0				66,0
Kultur- och evenemangsentrum			10,0	100,0	200,0	410,0
Ny ishall i centrum			10,0	85,0	85,0	180,0
Bjästa ishall, nya omklädningsrum med mera	5,0	2,0				7,0
Generationsmötesplatser	2,0					

INVESTERINGSBUDGET 2026-2030

Partiförslag (S) 2025-05-26

Investeringsprojekt (Löpande prisnivå, Mkr)	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030	Totalt projektet
Bildningsnämnd	15,0	59,0	140,6	190,0	135,0	
Björnaskolan, inventarier och konst			3,8			
Sidensjöskolan, inventarier och konst			3,8			
Verksamhetsinvesteringar/Inventarier	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	
Samlad, flexibel och modern gymnasieskola		25,0	25,0	100,0	100,0	500,0
Grundskola/anpassad grundskola Ängetskolan	1,0	14,0	60,0	60,0	15,0	150,0
Förskola Centrala stan (Järvhaga) 6 avd	4,0	10,0	38,0	14,0		66,0
Förskola Centrala stan, inventarier				2,0		
Övrigt behov av förskolor				4,0	10,0	66,0
Välfärdsnämnd	3,0	9,0	31,0	179,0	159,0	
Omsorgsboende Kusthöjden, inventarier		6,0				
Omsorgsboende Arnäs, inventarier			3,0			
Verksamhetsinvesteringar/Inventarier	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	
Omsorgsboende 60 platser Bjästa			20,0	150,0	150,0	320,0
Omsorgsboende 60 platser Bjästa, inventarier					6,0	
LSS gruppboend 6 platser			5,0	26,0		31,0
Investeringar utförda av annan aktör	0	0	0	0	0	
Affärsmässiga investeringar	59	63	46	31	23	
KS/Kommunledningsförvaltning/finansförvaltn.	25,7	60,0	43,0	28,0	20,0	
Verksamhetsinvesteringar KAC	0,7			8,0		
Markförvärv, exploateringar, m.m.	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	
Kustbevakningen	5,0	40,0	23,0			70,0
Kultur- och fritidsnämnd	33,0	3,0	3,0	3,0	3,0	
Paradiset Investering ny rutschbana	30,0					
Paradiset Ombyggnation SPA						
Paradiset Utveckling kommersiell verksamhet	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	
Paradiset Reinvestering i anläggning	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	
Summa investeringar	993	1 121	940	1 070	958	
därav utförda i egen regi	993	1 121	940	1 070	958	
därav utförda av annan aktör	0	0	0	0	0	

Understruken text: beslutade investeringar Röd text: ej finansierade investeringar Blå text: affärsmässiga investeringar

Skattefinansierade investeringar mandatperioden 2023-2026	2 075
Skattefinansierade investeringar mandatperioden 2027-2030	3 926

Stödinfo

Investeringsutrymme skattefin. investeringar utifrån resultat +3%	1 368
Bedömt upplåningsbehov mandatperioden	707
Investeringsutrymme skattefin. investeringar utifr. resultat enl förslag	1 044
Bedömt upplåningsbehov mandatperioden	1 031

Finansiellt mål mandatperioden 2023-2026

KF:s investeringsmål skattefin. investeringar 2023-2026	1 800
Avvikelse mot KF:s investeringsmål, partiförslag	-275